

**2010 Yılı Yaz Kararnamesinde
Adli Yargı Hâkim ve Cumhuriyet Savcılarının
Atamalarında Uygulanacak Prensipler**

Adli yargı hâkim ve Cumhuriyet savcılarının 2010 yılı Yaz kararnamesi atamalarında uygulanmak üzere:

1) İhtiyaç ve hizmet gerekleri gözetilerek, resen veya talepleri üzerine 31/08/2010 tarihî itibarıyla dördüncü veya beşinci bölgede iki yılını, üçüncü bölgede üç yılını dolduracak olan hâkim ve Cumhuriyet savcılarının taslağa alınmalarına,

2) Hâkimler ve Cumhuriyet Savcıları Hakkında Uygulanacak Atama ve Nakil Yönetmeliğinin 19 uncu maddesine göre ataması yapılacak olan ve hâlen bir, iki ve üçüncü bölgelerde görev yapan hâkim ve Cumhuriyet savcıları için 31/08/2010 tarihî itibarıyla 2 yıl 10 ay çalışmış olma şartının aranmasına,

3) 2005 yılı Yaz kararnamesi ile uygulanmasına başlanan, beşinci veya dördüncü bölgelerde toplam iki yıl çalışmış olanların sicillerinin uygun olması koşuluyla bölge atlatılarak, üst bölgelere atanmaları uygulamasının bu atama kararnamesinde gerçekleştirilmemesine,

Bu kapsamda;

a- İlk görev yeri dört veya beşinci bölge olan ve hâlen bu yerlerde görev yapan, 31/08/2010 tarihî itibarıyla asgarî iki yıllık hizmet süresini tamamlayan hâkim ve Cumhuriyet savcılarının atamalarının bölge atlatma uygulaması yapılmadan, hizmetini tamamlamadığı dört veya beşinci bölgeye yapılmasına,

b- İlk görev yeri dört veya beşinci bölge olan ve hâlen ikinci görev yeri olarak üçüncü bölgede görev yapan ve 31/08/2010 tarihî itibarıyla üç yıllık asgarî hizmet süresini tamamlayan ve meslekte toplam hizmet süresi beş yılı aşan hâkim ve Cumhuriyet savcılarının atamalarının ikinci bölgeye yapılmasına,

c- İlk görev yeri üçüncü bölge olan ve hâlen ikinci görev yeri olarak dört veya beşinci bölgede görev yapan ve 31/08/2010 tarihî itibarıyla iki yıllık asgarî hizmet süresini tamamlayan ve meslekteki toplam hizmet süresi beş yılı aşan hâkim ve Cumhuriyet savcılarının atamalarının ikinci bölgeye yapılmasına,

d- İlk görev yeri bir veya ikinci bölge olan ve hâlen ikinci görev yeri olarak dört veya beşinci bölgede görev yapan ve 31/08/2010 tarihî itibarıyla iki yıllık asgarî hizmet süresini tamamlayan ve meslekteki toplam hizmet süresi beş yılı aşan hâkim ve Cumhuriyet savcılarının atamalarının üçüncü bölgeye yapılmasına,

4) Dört ve beşinci bölgelerde hiç görev yapmadan veya kısmen görev yaptıktan sonra herhangi bir nedenle ikinci defa üçüncü bölgeye atanarlardan toplam hizmet süreleri 31/08/2010 tarihî itibarıyla altı yıldan az olan hâkim ve Cumhuriyet savcılarının ikinci bölgelere atanmalarının yapılmamasına,

5) Birinci sınıfa ayrılmasına rağmen, hâlen ikinci veya daha alt bölgelerde çalışan, dördüncü veya beşinci bölge hizmetlerinden birisini yapmış olmak şartıyla son görev yerlerinde iki yıllarını dolduran hâkim ve Cumhuriyet savcılarının, ihtiyaç hâlinde birinci bölgelere atanmalarına,

6) Birinci sınıfa ayrılmış olup da hâlen ikinci bölgede çalışan ve bulunduğu yerde iki; ayrıca ikinci bölgelerde toplam beş yıl hizmet süresini doldurmuş olan (ayrı yerlerde veya aynı yerde) hâkim ve Cumhuriyet savcılarının resen birinci bölgelere atanmalarına,

7) Bulunduğu bölgede iki yıllarını tamamlayıp, dördüncü veya beşinci bölge hizmetinden birini tamamlayan veya tamamlamış sayılan (kura ile birinci bölgeye atanlar hariç) ve üç nitelikli terfisi bulunan, meslekte sekiz yılını dolduran hâkim ve Cumhuriyet savcılarının ihtiyaç durumuna göre birinci bölgelere; meslekte altı yılını dolduran ve yukarıda sayılan diğer şartları taşıyan hâkim ve Cumhuriyet savcılarının ise ihtiyaç hâlinde büyükşehir belediye sınırları içinde kalanlar hariç olmak üzere merkez nüfusu bir milyonun altında olan birinci bölgelere atamalarının yapılmasına,

8) Ayrı yerlerde çalışan eş hâkim ve Cumhuriyet savcılarının birleştirilmelerinin kідemsiz olan eşin müktesebatına uygun yerde gerçekleştirilmesine,

9) Eşi başka kurumda çalışan hâkim ve Cumhuriyet savcılarının atanmalarının kural olarak eşlerine bağlı tutulmamasına, ancak, eşi başka kurumda çalışan hâkim ve Cumhuriyet savcılarının atama taleplerinin kabul edilmesinin, eşin mensup olduğu meslek ve kurumu itibarıyla ilgilinin bulunduğu yere veya yakınındaki bir bölgeye atanmasına imkân bulunmaması halinde eşin mensup olduğu meslek ve kurumun özelliği ile atanılmak istenilen yerlerin iş ve kadro durumu dikkate alınarak ihtiyaca göre talebin değerlendirilmesine,

10) Eşleri öğretmen olan hâkim ve Cumhuriyet savcılarında atanma talebinde bulunanların, bölge hizmet sürelerinin hesaplanmasında 31/10/2010 tarihi esas alınacak olup, zorunluluk olmadıkça Sonbahar kararnamesinde atamalarının yapılmamasına,

11) Eş durumu nedeniyle atanmış olanların, bir yıl geçmeden aynı nedenle yeniden atamalarının yapılmamasına,

12) Öğrenim mazereti nedeniyle atanma talebinde bulunan hâkim ve Cumhuriyet savcılarının atanmalarının; ilgililerin bulunduğu yerde çocuklarının öğrenim düzeyine uygun okul bulunmaması ve kadro durumunun elverişli olması,

Çocukları yüksek öğretim kurumlarında okuyan hâkim ve Cumhuriyet savcılarının atanmalarının ise, talep ettikleri yerdeki kadro durumunun elverişli olması,

Şartıyla öğrenim kurumunun bulunduğu bölge veya yakın bir yere yapılmasına,

13) İlgililerin bulunduğu bölgede hizmet etmesi hâlinde kendisi, eşi veya çocuklarının sağlık yönünden hayatî bir tehlike doğuracağı, resmî bir hastane sağlık kurulu tarafından rapor ile tespit edilenlerin, tedavilerinin yapılabileceği bir sağlık kurumunun bulunduğu veya yakınındaki bir yere öncelikle atanmalarına,

Söz konusu raporun, ilgilinin iyileşmesi için mahal ve sağlık kurumları itibarıyla nerelerde ve hangi koşullarda tedavi olması gerektiği hususlarını da içermesi gerektiğine,

Hayatî tehlike teşkil etmemekle beraber, tedavi ve kontrolün bir sağlık kurumunda yapılması zorunlu bulunan hastalık hâllerinde (resmî bir hastane sağlık kurulu tarafından rapor ile tevsik edilmesi ve söz konusu raporun, ilgilinin iyileşmesi için mahal ve sağlık kurumları itibarıyla nerelerde ve hangi koşullarda tedavi olması gerektiği hususlarını da içermesi kaydıyla) kadro durumlarının elverdiği ölçüde, ilgilinin isteklerinin değerlendirilmesine,

14) Hâkim ve Cumhuriyet savcılarının, kendilerinin veya eşlerinin memleketlerine, ancak o yerin büyükşehir belediyesi olması hâlinde atamalarının yapılabileceğine,

15) Kınama ve üzeri disiplin cezası alan hâkim ve Cumhuriyet savcılarının durumlarına uygun bir başka yere atanmalarına; ancak hakkında idarî bir tasarrufla görev yerlerinin değiştirilmesi istenilen hâkim ve Cumhuriyet savcılarının durumlarının ise ayrıca Kurulca değerlendirilmesine,

16) Birinci Sınıf Olan Hâkim ve Savcıların Çalışmalarının Değerlendirilmesi Esaslarına İlişkin Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulunun 26/01/2004 tarih ve 16 sayılı İlke Kararı uyarınca, üç yıllık incelemeleri sonucunda başarısız olan hâkim ve Cumhuriyet savcılarının durumlarına uygun bir başka yere atanmalarına,

17) Son üç hâl kağıdı “orta” veya “zayıf” olan hâkim ve Cumhuriyet savcılarının durumlarının Kurulca değerlendirilmesine,

18) Atamalarda, 5435 sayılı Yasa uyarınca meslekte geçmiş sayılan süreler dikkate alınmaksızın, yabancı dil eğitimi, TODAİE, askerlik, ücretsiz izin, avukatlık, başka kurumlarda geçen süreler düşüldükten sonra, meslekte fiilen geçirilen sürelerin esas alınmasına,

19) Bu özel ilkeler dışındaki atamaların, Hâkimler ve Cumhuriyet Savcıları Hakkında Uygulanacak Atama ve Nakil Yönetmeliğinin genel hükümleri ve asgarî atama süreleri gözetilerek yapılmasına,

Hususlarında Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulunca 11/03/2010 gün ve 07 sayı ile prensip kararı alınmıştır.

Not 1

Atama talep formlarının **01 Nisan 2010** tarihî mesai saati bitimine kadar Bakanlıkta olacak şekilde, Ulusal Yargı Ağı Projesi (UYAP) “**Personel İşlemleri Hâkim ve Savcı Atanma Talep Formu**” modülünden düzenlenmesi ve ayrıca çıktısı alınıp **fiziki** olarak gönderilmesi gerekmektedir.

Not 2

Eş, sağlık, öğrenim durumu gibi nedenlerle atanma talebinde bulunacak olan hâkim ve Cumhuriyet savcılarının eşlerinin çalıştıkları kurum unvanları ile branşlarını (subay, astsubay, öğretim üyesi, öğretmen, doktor, noter, hazine avukatı, mimar, mühendis vs.), sağlık, öğrenim ve benzeri durumlarını gösterir belgelerini tayin talepleri ile birlikte göndermeleri gerekmektedir.